

Przekazując zgłoszenie rekrutacyjne do Klimatech-Rzeszów sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Rudna Mała 167A, 36-054 Mrowla, zgadzasz się na przetwarzanie przez Klimatech-Rzeszów sp. z o.o. sp. k. Twoich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

Jeżeli chcesz wziąć udział również w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych prowadzonych przez Klimatech-Rzeszów sp. z o.o. sp. k., umieść w dokumentach aplikacyjnych (w tym w CV) następującą zgodę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Klimatech-Rzeszów Sp. z o.o. Sp. K. moich danych osobowych zawartych w aplikacji na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych”

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej zwanego „Rozporządzeniem”, niniejszym informuję, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Klimatech-Rzeszów sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Rudna Mała, 36-054 Mrowla, numer telefonu: 17 250 26 19, adres email: biuro@klimatech.rzeszow.pl (dalej jako: „Administrator Danych Osobowych”).

2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach rekrutacji na stanowisko.....
..... wskazane w ogłoszeniu o pracę, a w przypadku wyrażenia na to zgody – w celach przyszłych procesów rekrutacyjnych prowadzonych przez Administratora Danych Osobowych.

2.Twoje dane osobowe, w zakresie w jakim został określony w Kodeksie pracy, przetwarzamy w oparciu o:

- a) art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwanego „Rozporządzeniem”) w zw. z art. 22¹ ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 z późn.zm.), a także
- b) art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy),

i ich podanie jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji.

Pozostałe dane osobowe (np. wizerunek oraz inne informacje, które przekazałeś nam razem z dokumentami aplikacyjnymi) przetwarzamy na podstawie Twojej dobrowolnej zgody (podstawę prawną przetwarzania stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia) i ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

Przetwarzanie danych osobowych w dalszych procesach rekrutacyjnych odbywa się w oparciu o wyrażoną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia).

3.Możemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe zawarte w zgłoszeniu rekrutacyjnym także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes (podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia), polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami.

4. Posiada Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody udzielonej na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem.

5. Dostęp do Pani/Pana danych osobowych będą miały podmioty, które mogą uzyskać do nich dostęp na podstawie przepisów prawa.

6. Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach przez okres do 2 lat od zakończenia roku, w którym miała miejsce rekrutacja. Ponadto Pani/Pana dane osobowe możemy przechowywać dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji przez okres właściwy dla przedawnienia się roszczeń.

7. Ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do danych, które Pani/Pana dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Ma Pani/Pan prawo do przenoszenia danych.

8. Ma Pani/Pan także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne; jednak brak ich podania może utrudnić lub uniemożliwić nam reakcję na przesłaną aplikację oraz zawarcie umowy o pracę.

11. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem procesów, w ramach których miałyby dojść do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Oświadczam, że zapoznałem(-am) się z treścią klauzuli informacyjnej.

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby składającej oświadczenie)